

Ciampino, 11 dicembre 2017

AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE

(COD. 02)

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA, DA CUI ATTINGERE PER L'ASSUNZIONE, A TEMPO DETERMINATO E/O A TEMPO INDETERMINATO, CON ORARIO DI LAVORO PART-TIME, DI PERSONALE DA INSERIRE CON LA MANSIONE DI "SECONDO CUOCO" NEL SERVIZIO DI REFEZIONE SCOLASTICA

Premessa

L'Azienda Servizi pubblici S.p.A. di Ciampino, d'ora in poi denominata A.S.P. S.p.A., in esecuzione della determina dell'Amministratore Unico con determina del 4 dicembre 2017, procederà alla formazione di una "Graduatoria del personale operaio da destinare alla mansione di "secondo cuoco" nel servizio di refezione scolastica, cui attingere per l'assunzione a tempo determinato e/o a tempo indeterminato, con orario di lavoro part-time, per sopperire a carenze di personale di ruolo, secondo le modalità e le condizioni previste nel presente avviso.

Il personale individuato sarà inserito nella mansione di "secondo cuoco" e sarà destinato ai servizi di cucina, ed in particolare, dovrà essere di supporto nello svolgimento delle seguenti attività:

- organizzazione e gestione di linee di produzione (primi e secondi piatti, lavorazioni carni, lavorazione pesce e lavorazione verdure);
- preparazione di piatti per diete particolari quali: intolleranze alimentari, esigenze di utenti con motivazioni etnico-religiose ecc.;
- utilizzo di tutte le attrezzature in dotazione alla cucina quali: brassière, forni, affettatrici, taglia verdure, ecc.;

Inoltre dovrà essere a conoscenza:

- delle tecniche di conservazione degli alimenti e controllo qualità dei prodotti;
- della composizione e produzione degli alimenti con particolare riferimento ai prodotti DOP, IGP, STG;
- della normativa in materia igienico sanitaria con particolare riferimento al sistema HACCP.



Area Risorse Umane

Ai sensi del D.lgs. n. 198/2006 sono garantite pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al servizio.

I candidati che verranno inseriti in organico, saranno inquadrati nella mansione di "secondo cuoco" e saranno inquadrati al livello "5°" del CCNL vigente TURISMO comparto pubblici esercizi.

Requisiti per l'ammissione alla selezione

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

a) titolo di studio: scuola dell'obbligo (licenza elementare se conseguita anteriormente al 1962 o licenza di scuola media inferiore se conseguita dopo il 1962);

b) possesso di almeno uno dei seguenti ulteriori requisiti specifici, in relazione alla particolare professionalità da selezionare:

- possesso di attestato di qualifica professionale di cuoco rilasciato ai sensi della legge n.845/1978, art.14;

ovvero

- possesso di diploma di qualifica in attività alberghiera di cucina rilasciato da Istituti professionali di Stato o non statali abilitati al rilascio di titoli di studio aventi valore legale;

ovvero

- possesso di diploma di maturità professionale in attività alberghiera di cucina rilasciato da Istituti professionali di Stato, o non statali abilitati al rilascio di titoli di studio aventi valore legale.

Se il titolo di studio è stato conseguito all'estero, è richiesta la dichiarazione di equipollenza ad uno dei predetti titoli ai sensi della vigente normativa in materia, ovvero la dichiarazione dell'avvio della richiesta di equivalenza del titolo posseduto ad uno dei predetti titoli con la procedura di cui all'art.38 del D.lgs. 165/2001 (<http://www.funzionepubblica.gov.it/articolo/dipartimento/22-02-2016/modulo-la-richiestadellequivalenza-del-titolo-di-studio-stranieri>). In quest'ultimo caso, i candidati saranno ammessi al concorso con riserva, fermo restando che l'equivalenza del titolo di studio dovrà obbligatoriamente essere stata dichiarata al momento dell'assunzione;

c) cittadinanza italiana o di uno Stato membro dell'Unione europea. Possono partecipare altresì i familiari di cittadini di Stati membri dell'Unione europea non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente nonché i cittadini e familiari di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di



Area Risorse Umane

lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria. Sono equiparati ai cittadini gli italiani non appartenenti alla Repubblica;

- d) Essere in possesso di attestazioni di servizio nelle mansioni di "secondo cuoco" per un periodo complessivo non inferiore a 12 mesi nei servizi della ristorazione collettiva;
- e) età non inferiore ad anni 18 e non superiore ad anni 65;
- f) non essere esclusi dall'elettorato politico attivo (se cittadino italiano);
- g) non aver riportato condanne penali o interdizione o altre misure che escludano dall'accesso agli impieghi presso le pubbliche amministrazioni secondo la normativa vigente;
- h) non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento o dichiarati decaduti per avere conseguito lo stesso mediante documenti falsi o viziati da invalidità non sanabili;
- i) idoneità fisica all'impiego al quale si riferisce la selezione, da accertarsi a cura dell'Amministrazione al momento dell'eventuale assunzione;
- j) essere in regola con le norme concernenti gli obblighi militari (se soggetti).

I cittadini degli Stati membri dell'Unione europea devono possedere i seguenti requisiti:

- a) godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza;
- b) essere in possesso, fatta eccezione della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
- c) avere adeguata conoscenza della lingua italiana.

I requisiti di cui sopra devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di ammissione alla selezione. I candidati sono ammessi alla selezione con riserva. L'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti prescritti, può essere disposta in qualsiasi momento, anche successivamente allo svolgimento delle prove, con decreto motivato dell'Amministratore Unico.

E' inoltre richiesto il possesso, al momento di presentazione della domanda, dell'attestato di frequenza al corso per addetti con mansione alimentare di cui alla deliberazione della Giunta Regionale Lazio n. 825 del 3/11/2009, in corso di validità.

Con riferimento al requisito del possesso dell'attestato di frequenza al corso per addetti ad attività alimentari, si precisa che lo stesso, fatti salvi i casi in cui i corsi siano svolti direttamente dalle imprese alimentari per i propri dipendenti, deve essere rilasciato da strutture accreditate ai

sensi della vigente normativa in materia di accreditamento degli organismi che svolgono attività di formazione.

A - Sono esentati dal presentare il suddetto titolo:

- Soggetti laureati di 1° o 2° livello in medicina e chirurgia, medicina veterinaria, scienze delle produzioni animali, scienze agrarie, scienze forestali e ambientali, farmacia, chimica, scienze biologiche, biotecnologie, scienze e tecnologie alimentari, dietistica, tecniche della produzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro, tecniche erboristiche, economia ed ingegneria della qualità e i soggetti laureati in discipline riconosciute equipollenti e documentate;
- I periti agrari e gli agrotecnici;
- I diplomati della scuola alberghiera che abbiano documentato nel curriculum di studi lo svolgimento di programmi specifici in materia di analisi del rischio e di autocontrollo;
- I soggetti che hanno frequentato con profitto i corsi di formazione istituiti ai sensi dell'art.5 della L. 114/98.

La formazione degli addetti deve essere periodicamente aggiornata (ogni cinque anni) anche per i soggetti esentati e sopra elencati. Si procederà all'accertamento del possesso del requisito speciale relativo all'HACCP anche al momento dell'assunzione del candidato, al fine di consentire da parte dei competenti organi di controllo di operare le necessarie verifiche.

I requisiti di cui sopra devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda e mantenuti al momento della stipula dei contratti di lavoro individuali e durante il rapporto di lavoro.

Modalità di presentazione delle domande

La domanda di ammissione alla Selezione, sottoscritta con firma in originale e corredata di fotocopia di un valido documento di identità dovrà pervenire, in busta chiusa, all'Azienda Servizi Pubblici S.p.A. entro le ore 13.00 del giorno 11 GENNAIO 2018, attraverso una delle seguenti modalità:

- Presentazione diretta presso la sede amministrativa dell'Azienda Servizi Pubblici S.p.A., sita in Ciampino – Largo Felice Armati n.1 – aperto al pubblico dalle ore 9.00 alle ore 13.00.

- Spedita con Raccomandata A/R indirizzata all'Area Risorse Umane dell'ASP S.p.A. sita in Ciampino (00043) Largo Felice Armati n.1, specificando AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE N2, entro e non oltre le ore 13.00 del 11 GENNAIO 2018.

Saranno considerate prodotte in tempo utile anche le domande che dovessero pervenire entro e non oltre i 3 giorni successivi al termine sopraindicato, purchè le stesse risultino spedite per raccomandata postale con avviso di ricevimento entro la stessa data. Della data di spedizione farà fede il timbro postale.

Le domande presentate in difformità a tale criterio non saranno ritenute valide.

Non saranno prese in considerazione le domande non inviate o non consegnate direttamente all'Azienda Servizi Pubblici S.p.A.

Si declina ogni responsabilità in caso di smarrimento di documentazione dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, e da eventuali disguidi postali o telefonici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito, a forza maggiore.

Scaduto il termine per la presentazione delle domande, non saranno accettati altri titoli e documenti.

Si fa presente che l'omissione totale o parziale delle notizie sopra richieste o la dichiarazione di circostanze non rispondenti al vero comporterà l'esclusione della selezione e, in caso di tardivo accertamento, dall'assunzione.

Non è sanabile e comporta l'esclusione dalla selezione l'omissione nella domanda e nella documentazione ad essa allegata del nominativo e della residenza o domicilio del concorrente, nonché dell'omissione della firma in originale a sottoscrizione della stessa.

I candidati dovranno presentare la domanda di ammissione alla selezione sul modulo che può essere scaricato su tramite INTERNET accedendo ai siti www.asp-spa.it o www.comune.ciampino.rm.it in cui dovrà essere dichiarato, a pena di esclusione e sotto la propria responsabilità.:

- Il nome ed il cognome;
- La data, il luogo di nascita e il codice fiscale;
- La residenza e la precisa indicazione del domicilio al quale si chiede di ricevere, ad ogni effetto, qualsiasi comunicazione relativa alla procedura di selezione. Eventuali successive variazioni dovranno essere comunicate dallo stesso aspirante;
- Il possesso di quanto richiesto all'art. 1, lettere a) e b) del presente bando. I candidati che hanno conseguito il titolo di studio all'estero dovranno indicare gli estremi della dichiarazione di

equipollenza ai sensi della vigente normativa in materia ovvero la data di richiesta dell'avvio della procedura di equivalenza di cui all'art.38 del D.lgs. 165/2001;

- Il possesso di cittadinanza italiana o di uno degli stati membri dell'Unione Europea o della cittadinanza extraeuropea con requisiti di legge;
- La regolarità della propria presenza sul territorio dello Stato Italiano;
- Il Comune nelle cui liste elettorali risulta iscritto, ovvero i motivi della non iscrizione o cancellazione dalle medesime;
- Il possesso del godimento dei diritti civili e politici;
- Le eventuali condanne penali riportate, precisando altresì se vi siano procedimenti penali in corso, oppure la dichiarazione di non aver subito condanne;
- L'idoneità psico-fisica all'impiego;
- La dichiarazione di accettazione, senza alcuna riserva, delle condizioni previste dallo statuto dell'Azienda, dai regolamenti aziendali, dal CCNL e sue disposizioni applicative adottato in Azienda;
- Gli estremi dell'attestato di frequenza per addetti con mansioni alimentare di cui all'art. 1 della deliberazione della giunta regionale Lazio n.825 del 3/11/2009 ovvero dei titoli di esclusione di cui all'art. 1 del presente bando;
- L'elenco delle esperienze professionali maturate nel campo della ristorazione con l'indicazione delle sedi e della durata delle diverse esperienze (data di inizio e termine e datore di lavoro);

Le dichiarazioni rese e sottoscritte nell'istanza di ammissione hanno valore di autocertificazione (D.P.R. 445/2000). Nel caso di dichiarazioni mendaci e falsità in atti verranno applicate le sanzioni penali previste dalle vigenti disposizioni legislative.

I candidati dovranno compilare, pena l'esclusione, il **MODELLO DI DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA (445/200)**, allegato alla domanda.

Alla domanda dovranno essere allegati, a PENA di ESCLUSIONE, i seguenti documenti:

- la fotocopia di un documento di identità in corso di validità;
- in caso di aspirante, membro di uno dei Paesi membri della U.E. o cittadino extracomunitario, è richiesta la presentazione di documentazione attestante l'autorizzazione del soggiorno in Italia (es: permesso di soggiorno), con l'indicazione del motivo della permanenza/rilascio e la scadenza;



Area Risorse Umane

Ammissione dei Candidati

Tutte le eventuali comunicazioni relative alla presente selezione, nonché le eventuali modifiche delle date delle prove e/o della sede d'esame saranno comunicate esclusivamente attraverso la pubblicazione di apposito avviso sul sito istituzionale dell'Azienda.

La Commissione Esaminatrice (nominata dall'Amministratore Unico dell'Azienda) provvederà ad ammettere solo i candidati in possesso di tutti i requisiti minimi di cui sopra e che avranno presentato regolarmente la domanda di ammissione alla selezione.

L'elenco dei candidati ammessi alla selezione sarà pubblicato sul sito dell'Azienda (www.asp-spa.it) entro 15 giorni successivi al termine di presentazione delle domande di ammissione alla selezione.

La pubblicazione sul sito dell'Azienda della lista dei candidati ammessi alla selezione ha valore di notifica a tutti gli effetti e pertanto, i candidati sono tenuti a presentarsi, senza alcun ulteriore preavviso, all'indirizzo indicato, nel giorno e nell'ora stabiliti nella pubblicazione.

Il candidato dovrà presentarsi alle prove di selezione munito di un valido documento d'identità e la mancata presentazione del candidato ad una delle prove di selezione verrà considerata come rinuncia alla partecipazione alla selezione.

Iter selettivo

La selezione è per titoli ed esami. Gli esami consistono in una prova scritta, a cui è riservato un punteggio massimo di 20 su 60, in una prova pratica/orale, a cui è riservato un punteggio massimo di 30 su 60. Ai titoli verrà attribuito in punteggio massimo di 10 punti.

La selezione avverrà attraverso le fasi di valutazione elencate di seguito; ciascuna fase dovrà essere superata per accedere a quella successiva.

1) SCREENING CANDIDATURE

Valutazione delle domande per accertamento dei requisiti richiesti per l'ammissione alla Selezione.

2) PROVA SCRITTA

La prova scritta sarà volta ad accertare il possesso delle conoscenze e competenze di cui al profilo professionale indicato in premessa del presente bando, ed in particolare verterà su:

- organizzazione e gestione di linee di produzione (primi e secondi piatti, lavorazioni carni, lavorazione pesce e lavorazione verdure);

A.S.P. Azienda Servizi Pubblici S.p.A.

Società ad intero capitale pubblico soggetta a controllo e coordinamento del Comune di Ciampino

Largo Felice Armati, 1 - 00043 Ciampino (RM)

Tel.-Fax: 06-790691-79069682 P.L.-C.F.:02315031001 - www.asp-spa.it



Area Risorse Umane

- preparazione di piatti per diete particolari quali: intolleranze alimentari, esigenze di utenti con motivazioni etnico-religiose ecc.;
- utilizzo di tutte le attrezzature in dotazione alla cucina quali: brassière, forni, affettatrici, taglia verdure, ecc.;
- conoscenza delle tecniche di conservazione degli alimenti e controllo qualità dei prodotti;
- conoscenza della composizione e produzione degli alimenti con particolare riferimento ai prodotti DOP, IGP, STG;
- conoscenza della normativa in materia igienico sanitaria con particolare riferimento al sistema HACCP.

I candidati, durante l'espletamento della prova scritta non possono avvalersi di propri appunti o manoscritti, né consultare libri o pubblicazioni di qualunque specie salvo che non siano preventivamente autorizzati dalla Commissione esaminatrice.

3) PROVA PRATICA

La prova pratica/colloquio sarà volta ad accertare il possesso delle conoscenze e competenze di cui al profilo professionale indicato in premessa del presente bando, ed in particolare verterà su:

- preparazione di primi e secondi piatti, lavorazioni carni, lavorazione pesce e lavorazione verdure;
- preparazione di piatti per diete particolari quali: intolleranze alimentari o esigenze di utenti con motivazioni etnico-religiose

Conseguono l'ammissione alla prova pratica i candidati che abbiano riportato nella prova scritta una votazione di almeno 14 punti su 20. Tale prova si svolgerà nel centro cottura del Servizio di Refezione Scolastica gestito da ASP S.p.A. La prova pratica si intende superata con una votazione non inferiore a 21 punti su 30, che saranno assegnati in base ai seguenti criteri:

- in base alla tempistica entro cui verrà prodotto il pasto assegnato;
- in base al corretto utilizzo delle derrate e delle attrezzature di cucina;
- in base al rispetto delle norme di HACCP.

Il termine di ogni seduta dedicata alla prova pratica la commissione giudicatrice forma l'elenco dei candidati esaminati, con l'indicazione del voto da ciascuno riportato che sarà pubblicato sul sito di ASP S.p.A.



Area Risorse Umane

Per aver accesso all'aula degli esami, i candidati ammessi a sostenere le prove dovranno essere muniti di uno dei documenti di riconoscimento di cui all'art. 35 del D.P.R. 445/2000 in corso di validità (carta di identità, porto d'armi, passaporto, tessera di riconoscimento munita di fotografia e di timbro rilasciata da una pubblica amministrazione, patente di guida). La mancata presentazione alle prove di esame sarà considerata come rinuncia alla selezione qualunque ne sia la causa.

4) VALUTAZIONE DEI TITOLI

I punteggi ottenuti nella prova scritta e nella prova pratica saranno sommati alla valutazione dei titoli posseduti, secondo le seguenti modalità: esperienza maturata in analogo mansione nella ristorazione collettiva, oltre ai 12 mesi di esperienza richiesti nei requisiti per l'ammissione alla prova: punti 10 max. Sarà attribuito 1 punto per ogni anno di servizio prestato; nel caso in cui trattasi di frazioni di anno, il punteggio sarà attribuito in proporzione.

Graduatorie

Espletate tutte le operazioni della selezione, si procederà a riepilogare il punteggio assegnato a ciascun concorrente ed a formare la graduatoria degli aspiranti idonei con l'indicazione del punteggio complessivo conseguito.

L'Azienda si riserva il diritto di effettuare, in qualsiasi momento, le opportune verifiche sulla veridicità delle dichiarazioni dei candidati e sul possesso dei requisiti richiesti.

A parità di merito e di titoli la preferenza è determinata:

- 1) dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- 2) dal numero di protocollo assegnato al momento della presentazione della domanda.

La graduatoria, che sarà pubblicata C/o l'albo dell'Azienda Servizi Pubblici S.p.A., nonché presso il sito internet dell'Azienda Servizi Pubblici S.p.A. e dei Comuni soci, rimarrà aperta fino ad esaurimento e comunque per un periodo massimo di 2 anni dalla data di pubblicazione della stessa per l'eventuale copertura della posizione oggetto del presente bando.

I candidati che, in base alle necessità aziendali e secondo l'ordine della graduatoria, saranno chiamati all'incarico, riceveranno apposita comunicazione e saranno invitati a produrre idonea documentazione per la verifica di quanto dichiarato sotto la propria responsabilità, e dovranno presentare il certificato del casellario.



Area Risorse Umane

Dichiarazioni risultanti mendaci non daranno luogo all'assunzione e comporteranno l'immediata esclusione dalla graduatoria, salva l'applicazione delle sanzioni di legge.

Tutte le richieste di assunzione per figure similari pervenute all'Azienda Servizi Pubblici S.p.A., precedentemente alla data di pubblicazione del presente avviso, non saranno prese in considerazione. Le graduatorie attualmente in essere, per i servizi della presente selezione, sono dichiarate esaurite a far data dalla pubblicazione del presente avviso.

Visita Medica

I candidati dichiarati idonei che verranno assunti, dovranno sottoporsi a visita sanitaria di controllo da parte del medico competente ai sensi di quanto previsto dal D. Lgs. 81/2008, ovvero Testo Unico in materia di Salute e Sicurezza nel mondo del lavoro (TUSL), in attuazione dell'articolo 1 della legge 3 agosto 2007 n.123, per accertare l'esenzione da difetti che impediscano od ostacolino gravemente l'espletamento delle attività inerenti i posti messi a concorso.

Disposizioni finali

Seguendo l'ordine di merito della graduatoria finale sopra citata, l'Azienda potrà attingere dalla stessa per l'assunzione di personale operaio da inserire nell'organico della refezione scolastica nella mansione di "secondo cuoco", sia a tempo determinato che a tempo indeterminato, in base alle proprie future necessità di organico e secondo i tempi che riterrà più opportuni, nel rispetto dei principi di cui al comma 3 dell'art. 35 del d.lgs n. 165 del 2001.

Tutto il personale idoneo, in caso di assunzione, svolgerà mansioni di "secondo cuoco" come meglio dettagliate nella premessa del presente bando.

I nominati dovranno prendere servizio, a pena di decadenza dalla graduatoria, entro il termine indicato nella lettera di assunzione e previo accertamento del possesso dei requisiti per l'ammissione all'impiego. La mancata presentazione del candidato, su convocazione dell'Azienda, verrà considerata come rinuncia alla proposta di assunzione formulata.

Disciplina del rapporto di lavoro

Il rapporto di lavoro di diritto privato, sia a tempo determinato che a tempo indeterminato, alle dipendenze dell'Azienda è disciplinato dalle norme di legge vigenti ed il trattamento economico sarà



Area Risorse Umane

quello previsto dal vigente CCNL TURISMO comparto Pubblici Esercizi, con inquadramento al livello "5".

Resta inteso che la retribuzione mensile lorda, corrispondente al livello d'inquadramento, sarà riproporzionata alla percentuale part-time applicata in base all'orario di lavoro concordato al momento dell'istituzione del rapporto di lavoro.

Legge sulla privacy

Ai sensi del D.lgs. 30.06.2003 n.196, i dati personali relativi ai candidati, saranno raccolti presso l'ufficio personale dell'Azienda Servizi Pubblici S.p.A. per le finalità relative all'espletamento di tutte le operazioni concorsuali ivi inclusa la pubblicazione delle graduatorie e delle prove intermedie secondo le modalità e nei limiti delle vigenti disposizioni sulla tutela della privacy, e saranno trattati successivamente per l'instaurazione del rapporto contrattuale e per finalità inerenti la gestione del rapporto medesimo.

I dati personali sono e saranno trattati in modo assolutamente lecito secondo correttezza e comunque nel rispetto del D. Lgs. 196/2003 sopra citato;

Le modalità di elaborazione dei dati personali concernenti il candidato sono la raccolta diretta, la successiva archiviazione, il possibile inserimento dei dati in banca dati informatizzata idoneamente sicura, e la successiva distruzione sia del modulo cartaceo che la cancellazione dei dati informatici dopo il termine ultimo di validità della graduatoria finale.

Il conferimento da parte del candidato di dati riguardanti una eventuale invalidità (tali informazioni rientrano nell'ambito del trattamento dei dati sensibili) prevede in capo all'Azienda l'obbligo di informazione e di acquisizione del consenso al trattamento dei dati da parte del candidato.

L'eventuale rifiuto da parte del candidato al conferimento dei dati richiesti non comporterà alcuna conseguenza se non quella di fornire minori elementi di valutazione per eventuale assunzione.

I dati personali ed il relativo trattamento non saranno oggetto di comunicazione o diffusione fuori dai casi consentiti dalla legge che avverrà con le modalità dalla stessa consentite.

I diritti che competono al candidato sono quelli previsti dall'art.7 D.lgs. 193/2003 ed in particolare: di conoscere, in ogni momento, quali sono i Suoi dati presso l'Azienda e come essi vengono utilizzati, di poterli fare aggiornare, integrare, rettificare o cancellare, chiederne il blocco ed opporsi al loro trattamento ed esercitare i diritti previsti dall'art.13 (informativa), del d.lgs. n. 196/2003.



Area Risorse Umane

All'interno dell'Azienda potranno venire a conoscenza dei dati relativi ai candidati soltanto i dipendenti ed i collaboratori da essa incaricati al loro trattamento nonché strutture che svolgono, per conto dell'Azienda, compiti tecnici di supporto (servizi legali, controlli aziendali, elaborazione cedolini, manutenzione e/o riparazione di apparecchiature informatiche).

Il titolare del trattamento dei dati è l'Azienda Servizi Pubblici S.p.A. nella persona del suo legale rappresentante Dr. Gianfranco Navatta.

La domanda di partecipazione al concorso obbliga i/le concorrenti all'accettazione incondizionata delle disposizioni contenute nel presente bando.

L'AMMINISTRATORE UNICO

Dr. Gianfranco Navatta

AZIENDA SERVIZI PUBBLICI S.P.A.
Largo Felice Armati, 1
00043 Ciampino - Roma
P.I. e C.F. 02315031001



Area Risorse Umane

MODULO DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE PUBBLICA PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA, DA CUI ATTINGERE PER L'ASSUNZIONE, A TEMPO DETERMINATO E/O A TEMPO INDETERMINATO, CON ORARIO DI LAVORO PART-TIME, DI PERSONALE DA INSERIRE, CON LA MANSIONE DI "SECONDO CUOCO" NEL SERVIZIO DI REFEZIONE SCOLASTICA

BANDO COD.02

All'Azienda Servizi Pubblici S.p.A.
Largo Felice Armati n.1
00043 - CIAMPINO

Data _____

Il/la sottoscritto/a _____

Nato/a _____ il _____ C.F.:

Residente in _____ via _____ N. _____ C.A.P. _____

CHIEDE

di poter partecipare all'Avviso Pubblico di Selezione (Cod.02) per prestazioni temporanee con le mansioni di "secondo cuoco" presso il Servizio di Refezione Scolastica gestito da ASP S.p.A.

A tal fine, ai sensi dell'art. 15 della Legge 183/2011, sotto la propria responsabilità

DICHIARA

Mettere una X nei dati di seguito indicati che s'intende dichiarare di possedere:

- Di essere cittadino italiano ovvero appartenenza ad uno stato membro dell'Unione Europea.
- Di essere cittadino extraeuropeo con i requisiti stabiliti dalla legge.
- Di godere dei diritti civili e politici.
- Di avere compiuto il diciottesimo anno di età.
- Di non avere carichi pendenti e condanne penali passate in giudicato.
- Di avere piena idoneità psico-fisica alle funzioni afferenti al profilo professionale oggetto della selezione.
- Di essere in possesso dell'attestato di frequenza al corso per addetti con mansione alimentare di cui alla deliberazione della Giunta Regionale Lazio n. 825 del 3/11/2009



Area Risorse Umane

- Di essere in possesso di uno dei titoli indicati all'art. 1 lettere a) e b) dell'Avviso Pubblico di Selezione; nello specifico:

- Di aver svolto le seguenti prestazioni lavorative in analoga mansione presso l'Azienda Servizi Pubblici S.p.A. (indicare i periodi dal _____ al _____):

- Di aver svolto le seguenti prestazioni lavorative in analoga mansione presso altre aziende (specificare le Aziende presso cui ha prestato servizio ed i periodi dal _____ al _____):

- Di essere in possesso dei seguenti titoli (corsi di specializzazione, etc. ed oltre a quello valido per l'ammissione alla selezione):

- Di avere a carico nel proprio nucleo familiare i seguenti figli:

NOME	COGNOME	LUOGO E DATA DI NASCITA
------	---------	-------------------------

- Di eleggere il proprio domicilio, ai fini della selezione, in Via _____, località _____, tel _____, cell _____, mail _____.
- Di accettare, senza alcuna riserva, le condizioni previste dallo Statuto dell'Azienda, dai regolamenti aziendali, dal CCNL adottato in Azienda.
- Allego alla presente fotocopia del documento d'identità.
- Allego alla presente fotocopia dell'attestato FIACCP.
- Allego alla presente curriculum vitae (facoltativo)

IN FEDE
